

Négociations salariales 2018... Après une année record, PSA doit mettre la main à la poche !

Pas la peine de nous sortir les mouchoirs !

En ce début d'année, **la presse est unanime...** « record historique pour PSA ! » « PSA bat des records de vente dans le monde ! » « PSA/Opel un champion européen est né ! »...

On se demande bien quels prétextes la Direction va trouver pour la première réunion de négociation salariale du 01 février pour nous refaire – **une fois de plus**- le coup des « vents contraires » et des « nuages qui se profilent »...

Les salariés sont les premiers artisans de la réussite du groupe ! Les attentes sont fortes et il faut maintenant inverser la tendance et garantir une réelle augmentation du pouvoir d'achat !

Le niveau salarial chez PSA...



Nos revendications :

L'inflation devrait se situer à 1,1%... Pas question de disposer d'une augmentation générale en deçà ! Tous les salariés, quels que soit leur catégorie social professionnel doivent bénéficier d'un coup de pouce en matière de pouvoir d'achat.

➤ **Ouvriers/Employés :** budget global de **2,5%**.

1,7 % au titre de l'**Augmentation Générale**, avec un talon minimum de **30€** et

0,8% au titre des **Augmentations Individuelles**

- Al **avec** promotion, minimum **30 €**
- Al sans promotion, minimum **25€**
- **Revalorisation** de la prime moniteur au même niveau que la prime d'enlignement
- **Création** d'une prime pour les **PSP**

➤ **TAM :** budget global de **2,5%**.

1,5 % au titre de l'**Augmentation Générale** avec un talon minimum de **40€** et

1 % au titre des **Augmentations individuelles**

- Al **avec** promotion, minimum **45 €**
- Al sans promotion, minimum **30 €**

PVG pour tous ! Avec en cible, 1 mois de salaire pour les TAM disposant déjà d'une PVG, 0,5 mois de salaire pour les autres.

Filière RU : les promesses de ces dernières années doivent être tenues ! **le seuil d'accueil de la fonction doit être porté à 285 de coefficient jusqu'à 395**, avec de possibles passerelles vers la filière cadre

➤ **CADRES :** **100%** des cadres augmentés avec un minimum de **1,1%**

POUR TOUTES LES CATEGORIES :

- **Revalorisation de toutes les primes** au niveau de l'inflation
- Prime de rentrée revalorisé à **200€**
- **Prime exceptionnelle de 500€** en complément d'intéressement pour le rachat d'Opel
- Actionnariat à **tarif préférentiel** ouvert à l'ensemble des salariés
- **Remises collaborateurs** pour les véhicules Opel

Nos demandes sont légitimes et loin d'être exagérées... L'indécence serait de ne pas les entendre !