

Négociations salariales 2018 : Le bilan

Une négociation avec beaucoup d'attente...

Jeudi 15 février s'est tenu la seconde réunion de négociation salariale... Cette fois-ci, il était compliqué pour la Direction de nous faire part des « vents contraires » et autres « variabilité de marché » ...

Depuis des mois, la presse est unanime... Les records de ventes et de profits s'accumulent ! **C'est bien mal connaître la Direction qui nous a quand même fait part de toutes ses difficultés dans certaines zones du globe...**

La Direction démontre là un sens de l'humour que nous ne connaissons pas...

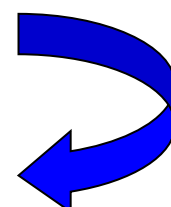
Quoi qu'il en soit, l'inflation sur 12 mois glissant hors tabac s'établit à 1,1%. Le NEC cadrant les négociations salariales à 1% plus inflation, la base de départ est de 2,1%.

Le fil des négos...

Comme à son habitude, la Direction annonce le minimum... **Inconcevable** au regard des efforts consentis par les salariés. La première richesse de l'entreprise, ce sont les salariés qui la composent ! Et ils l'ont prouvé en redressant le groupe, faisant de PSA un groupe rentable. La Direction du groupe doit l'entendre, le comprendre et l'acter **dans une VRAIE proposition !**

Après plus de 9h00 de négociations, voici les propositions de la Direction :

- **Ouvriers/Employés** : budget global de **2,3%**.
1,5 % au titre de l'Augmentation Générale avec une augmentation minimum de **25€** et **0,8%** au titre des Augmentations individuelles
 - Al **avec** promotion, minimum **27 €**
 - Al sans promotion, minimum **20 €**
- **TAM** : budget global de **2,3%**.
1,3% au titre de l'Augmentation Générale **seulement pour les TAM n'étant pas éligibles à la PVG** avec une augmentation minimum de **30 €** et
1,2% au titre des Augmentations individuelles
 - Al **avec** promotion, minimum **45 €**
 - Al sans promotion, minimum **25 €**



- **CADRES : 2,3%** d'Augmentations Individuelles.
Augmentation réalisée en « une vague » pour 90% des augmentations au mois de juin.
- **RU** : A la revendication qu'avait porté la CFTC, la Direction a réalisé un focus sur la fonction RU et propose une évolution de la pesée de poste pour l'amener **au coefficient maxi de 395 au lieu de 335, avec un seuil d'accueil à 285 au lieu de 270.**
- **Revalorisation de la prime maîtrise à 140€ (+10€)**
- **La CFTC a obtenu également l'alignement des primes moniteurs sur la prime d'enlèvement (27,24€ mensuel au lieu de 13,62€).**
- **La prime moniteur sera attribué pour les PSP assemblage mécanique**
- **Revalorisation de la prime Appel/rappel de 1,1%**
- **Revalorisation de la prime d'astreinte de 1,1%**
- **Conformément à la revendication de la CFTC, la Direction s'est engagée au versement d'un complément d'intéressement, après validation du directoire**

Calendrier de déploiement :

- Application **sur la paie de mars 2018** pour l'Augmentation générale et les promotions Ouvriers/Employés
- Application **sur la paie de mars 2018** pour l'Augmentation Générale des TAM
- Application **à partir du mois de mai 2018** des promotions TAM, des Augmentations Individuelles TAM et des Augmentations Individuelles Ouvriers /Employés

Concernant l'intéressement...

Les résultats financiers ne seront communiqués que le 01 mars... Il n'est donc pas « possible » de connaître avec exactitude le montant qui sera attribué... La marge opérationnelle du groupe a encore progressé en 2017, pour atteindre, au premier semestre, 7,3%... Les attentes sont fortes **et les résultats du groupe doivent permettre un niveau d'intéressement/participation encore meilleur que 2017!**

La CFTC a été force de proposition dans cette négociation et nous avons porté avec force nos revendications... Mais le goût est amer car certaines de nos demandes, légitimes, n'ont pas été entendues. Notamment, la Direction aurait dû donner de l'augmentation générale pour TOUS les TAM...

Les projecteurs sont maintenant braqués sur les résultats financiers du groupe et les montants d'intéressement/participation à venir...