

L'ingénierie du groupe PSA en mutation... mais à quel prix ?

Avec le rachat d'Opel Vauxhall (OV) en août 2017, la R&D du Groupe PSA compte un centre de R&D supplémentaire dans son empreinte mondiale : le centre technique de Rüsselsheim, et comme annoncé, parfois à demi-mot, l'heure des synergies a sonné !

Suite aux premières annonces, fin 2017, nous nous y attendions...

Mais aujourd'hui, le constat du transfert de Compétences à Rüsselsheim est lourd :

En plus des 6 domaines pré-ciblés dès la fin 2017,

- Marché US
- Pile à Combustible
- Carburants alternatifs (GPL, GNC)
- ADAS : fonctions Park, Sécurité Active, Danger Alert
- Automatisation des tests EE
- Processus d'industrialisation des logiciels

DQI nous annonce la mise en place de 9 nouveaux centres de compétences :

- Référentiel technique intérieur qualité perçue, et simulation numérique géométrique
- Sièges
- CEM
- Moyens de retenue
- Matériaux véhicule
- Fonctions du périmètre système carburant (vapeurs essence et filtre à gazole)
- Transmissions manuelles
- Conception et validation des outils d'assemblage impression 3D
- Automatisation des contrôles Qualité et des contrôles Conformité au poste de travail



Des inquiétudes !!

- Les compétences PCD impactées représentent 140 Equivalents Temps Plein dont 51 sur SX/BP
- Une nouvelle fois, le ressenti des collaborateurs PCD ayant contribué, depuis des années, au redressement du Groupe est très négatif...
- Interrogations sur l'avenir, notamment pour les Spécialistes, Experts et Maîtres-Experts ...
- Est-on au début d'un grand mouvement de fond ? (équipes OV plus jeunes)
- Aujourd'hui, beaucoup parmi nous se demandent s'il ne vaut mieux pas être de l'autre côté du Rhin (...)
- La Direction a érigé en règle : « tous les Projets seront réalisés sur outils PSA ». Que devient-elle avec des Référentiels Techniques portés par OV ? (PTM, PLM...)
- DQI a fait sa cure d'amaigrissement avec Back in the Race et Push to Pass, il ne faudrait pas prendre DQI France pour le ventre mou de la R&D !
- Quels effets collatéraux sur les interfaces de proximité, les moyens d'essais, bancs, pistes...
La CFTC a demandé à la Direction un état d'avancement du plan PACE !



La CFTC sera vigilante sur les conditions de reclassement... pour un véritable accompagnement par la Hiérarchie et DRH et pas de « tu n'as plus de boulot... active ton réseau pour te trouver un job ! »