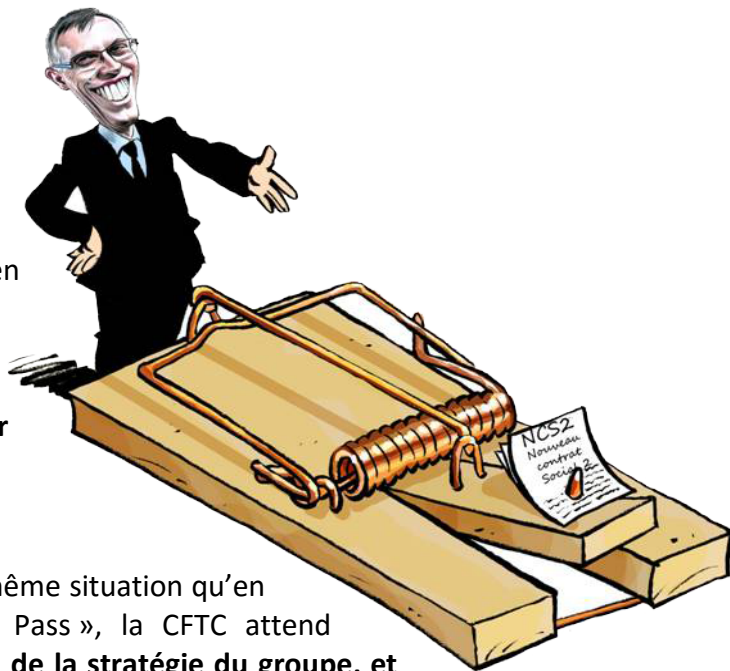


Le compte à rebours a commencé...

Rappelons-nous...

La Direction vient de l'annoncer... Le début des négociations sur le Nouveau Contrat Social commenceront dès le 18 Mai...

En 2013, face à un groupe PSA au bord du gouffre, menaçant alors l'existence même de certains sites de production, la CFTC avait pris ses responsabilités en signant le « Nouveau Contrat Social »... **Moins de trois ans après**, le groupe a retrouvé une situation financière des plus saines. Notre entreprise est « back in the race » **et c'est aux efforts consentis par les salariés qu'elle le doit !**



Les cartes sont redistribuées !

La donne a changé ! Nous ne sommes plus dans la même situation qu'en 2013... Après la présentation du plan « Push to Pass », la CFTC attend clairement que le NCSII soit le véritable volet social de la stratégie du groupe, et pas seulement un accord de « flexibilité ». Grâce à la signature du NCS 1, le groupe a maintenant son destin entre ses mains... **Le NCS II doit permettre aux salariés de retrouver de la confiance et un « juste » retour de leur engagement.**

La rémunération sous toutes ses formes, l'employabilité du personnel avec restriction médicale, le bien-être et les conditions de travail être doivent être au cœur des débats ! Le NCS1 a « chassé » les nuages qui planaient au-dessus du groupe, le NCSII doit chasser ceux qui planent au-dessus de la tête des salariés... **L'abatage des effectifs doit maintenant s'arrêter !** Nous ne le répéterons jamais assez : les salariés ne peuvent être la seule variable d'ajustement du groupe...

Plus jamais ça !

Ces dernières années, **nombreux sont les traumatismes** qui sont venus se « coller » au NCS1, avec un esprit très éloigné de son contenu. Nous parlons là des externalisations et autres mises à disposition qu'ont connues bon nombre de salariés. SEGULA, CAP GEMINI, GEFCO... **Autant d'exemple de salariés victimes et contraints de faire le deuil de leur société...** Lors du bilan NCS1, qui sera réalisé le 11 mai, la CFTC insistera sur la nécessité de ne plus jamais vivre ce genre de situation, **pas question de revoir des salariés « pris au piège » au nom de la sacro-sainte compétitivité !** Un contrat social doit protéger les salariés, le NCSII devra le prendre en compte...

Le groupe va mieux et nous nous en réjouissons... Les salariés en ont été les premiers acteurs... Mais les « coups de canifs » au NCS 1 doivent être mis en exergue lors du bilan du 11 mai. Pas question de revivre des situations de détresse comme nous en avons trop connu !