

# Un amphi qui laisse un goût amer...

Le 15 janvier, les TAM et cadres de la DI étaient conviés à un amphi par la direction pour préparer le premier quadrimestre 2014.

Denis Martin a dressé un constat alarmant:

- *Tous les indicateurs de Sochaux sont mauvais comparativement aux autres sites*
- *Si le site de Sochaux ne réagit pas, dans 5 ans il est mort*

Quel moyen pour éviter cette fin tragique d'après Denis Martin :

- *Sochaux doit devenir le meilleur site du monde avant 5 ans*
- *Comment : en appliquant les outils du PES*

Nous aurions pu demander à ces représentants de la direction plus de précisions sur les points suivants :

- Des chiffres précis sur la rentabilité de chaque site, en incluant les retours clients
- Un état des lieux du niveau qualité pratiqué par QCP Sochaux
- Un bilan de la réelle efficacité des outils et du mode de fonctionnement imposé dans les ateliers
- Un bilan comparatif des moyens mis en œuvre au-niveau de la formation sur chaque site

**Cependant, il ne s'agissait pas là d'un échange constructif mais bien d'un passage à tabac en termes de communication**

La **CFTC** dénonce cette communication négative à outrance. Nous nous devons d'être pragmatiques et réalistes, mais dans l'intérêt de l'entreprise, la direction se doit elle aussi d'avancer dans cet état d'esprit. Trop de communication négative tue la culture d'entreprise, tue la culture du résultat et au final tue l'entreprise... Aujourd'hui, il est temps de dire STOP à cette mascarade.

La **CFTC** demande à Denis Martin d'ouvrir les yeux sur les moyens humains dont PSA dispose sur le site de Sochaux :

- Des opérateurs très souvent sollicités, toujours en phase d'efforts et très inquiets sur leur avenir.
  - Charges de poste importantes impliquant de mauvaises conditions de travail.
  - Polyvalence qui ne se fait plus.
  - Temps de formation non respecté par manque d'effectif.
  - Perspective d'avenir floue.
- Des moniteurs qui sont dynamiques et motivés malgré le fait :
  - Qu'ils soient trop souvent en poste, qu'ils aient à jongler sur plusieurs modules
  - Qu'ils ne puissent être dans leur rôle de force de proposition pour traiter les problèmes
- Des RU qui sont de véritables chefs d'orchestre dans leur UEP :
  - Chaque jour ils assument et assurent la production malgré les problèmes d'absentéisme qu'ils rencontrent
  - Ils fédèrent tous les membres de leur UEP, provenant de tous d'horizons et de cultures variées, pour assurer une cohésion sociale indispensable à l'entreprise
  - Ils valorisent et rassurent leurs collaborateurs dans un contexte économique effrayant
- Des techniciens qui prouvent chaque jour qu'ils sont capables de s'adapter au changement
- Des RG, des RF et des cadres qui se lèvent tous les matins avec la volonté de faire de leur mieux pour faire du site de Sochaux un site à la hauteur de ses ambitions.
- Tout simplement, des femmes et des hommes qui sont volontaires et déterminés pour assurer la pérennité d'un site, d'une entreprise qui ne doit pas disparaître.

**Donnez-nous les moyens... A Sochaux, des collaborateurs responsables sauront les utiliser.**