



# PROJET CE/CSE

« Avoir la liberté de redistribuer Mieux



l'essentiel pour redistribuer Plus aux salariés, leurs familles et leurs enfants »



## les Grandes lignes du projet CFCTC...

- Gestion claire et transparente de votre subvention
- Réduction des coûts de fonctionnement
- Augmentation de la redistribution aux salariés
- Simplification des règlements et procédures
- Accompagnement renforcé de l'ensemble des salariés
- Construction avec les salariés d'un CSE plus juste, plus solidaire
- Communications et informations aux salariés en temps réel

Mettez-vous informer, afin que chaque salarié puisse prendre connaissance au plus vite, des dernières infos, des inscriptions etc... par SMS via une plateforme SMS dédiée aux salariés et à leur familles. L'information c'est aussi un CSE de proximité proche des salariés.

### Notre objectif :

*un CSE conforme à vos attentes et soucieux de vos préoccupations*



Le contexte budgétaire est certes difficile, mais la CFCTC s'engage devant vous afin que la redistribution de la subvention à l'ensemble des salariés soit au maximum.

La CFCTC s'engage également à vous associer à la gestion de vos prestations pour qu'elles soient au plus proche de vos attentes et celles de vos enfants.

**Construire ensemble VOTRE CSE de demain**

### Question à Jean-Luc TERNET ? Délégué Syndical CFCTC



*Jean Luc, qu'est ce qui va changer pour les salariés si vous êtes élu Secrétaire du CSE ?*

Tout d'abord mon équipe et moi même, souhaitons un CSE qui s'adapte aux salariés et non l'inverse, cela va se traduire notamment par une adaptation de nos règlements au mode de vie de nos salariés et leurs familles en les associant à notre démarche.

- Accès aux prestations de votre CSE avec des démarches simplifiées.
- Des règlements simples pour des règlements rapides de vos prestations.
- Les économies de fonctionnement doivent servir à augmenter le montant des prestations en directions des familles (vacances, loisirs, pouvoir d'achat etc ..)
- Nous souhaitons par exemple favoriser le départ en vacances en famille en augmentant significativement les aides vacances, tout en préservant le mode de vacances de chaque salariés, en bref tout sera possible avec pour chaque salarié un compte individualisé «aides vacances» consultable à tout moment avec des forfaits d'aides simples et lisibles par tous.



## Des prestations et des aides à la hauteur de vos attentes

Avec la CFTC  
tout devient plus simple !

### Préambule

Compte tenu de l'inflation, les taxes nouvelles, le prix des carburants etc... **Maintenir le niveau actuel des prestations, n'est pas acceptable pour la CFTC, il faut revaloriser le montant des aides.**

La CFTC s'engage à **augmenter significativement vos aides vacances** notamment pour favoriser les séjours «vacances» en famille, afin que parents et enfants se retrouvent pour partager ensemble, des moments de bonheur en famille. Les salariés et leurs familles seront le cœur de nos préoccupations.

### AIDES VACANCES avec la CFTC ce qui va changer

✓ Création d'un compte individualisé de vos aides «vacances» consultable à tout moment pour connaître le solde de vos aides en temps réel.

✓ Simplification de la réglementation, votre CSE doit s'adapter à votre style de vacances, avec des aides forfaitaire qui ne tiennent pas compte du nombre de jours de vos séjours, ni de votre mode de vacances.

✓ Des paiements rapides de vos prestations ( maximum 10 jours )

✓ Parce que les salariés sont libres de choisir leur destinations vacances: selon l'agenda du CE , le remboursement des factures en langues étrangères était refusé en 2018. La CFTC trouvant cette mesure discriminatoire a fait voter son annulation au CE du 29/11/2018.

Avec la CFTC les factures en langues étrangères seront évidemment acceptées. Pour la CFTC, la liberté de voyager où bon vous semble n'est pas négociable.

✓ Parce que nous voulons favoriser les départs en vacances en famille, la part actuelle du supplément famille sera doublée. Par exemple, actuellement pour un QF1, elle est de 45 € elle passera à 90 €.

✓ Parce la CFTC souhaite plus de liberté, le pass «cumul» actuel sera ouvert à tous les prestataires de votre choix.

les chèques vacances seront maintenus avec une revalorisation de la part CSE.

✓ Parce que le prix des carburants ampute votre budget vacances,

les factures d'autoroutes et de train seront prises en compte dans le remboursement de vos aides vacances.

✓ parce que certains salariés habitent sur des zones dites «blanches», ou tout simplement qu'ils ne disposent pas du matériel, votre CSE mettra à votre disposition un espace numérique gratuit pour faciliter vos démarches et imprimer par exemple vos e-billets, vos réservations vacances etc...

La CFTC s'engage à étudier la possibilité de la création d'une crèche, ou de faciliter la vie des salariés par le versement d'une aide spécifique «crèche».

### AIDES LOISIRS adultes avec la CFTC ce qui va changer

✓ Création d'un compte individualisé de vos aides «loisirs» pour une utilisation libre spectacle, concerts, théâtre, salons, foires, sport, abonnements etc.. c'est à vous de choisir..dans la limite de votre crédit loisirs.

### AIDES VACANCES LOISIRS jeunes avec la CFTC ce qui va changer

✓ Création d'un compte individualisé de vos aides «jeunes» consultable à tout moment pour connaître le solde de vos aides en temps réel, avec des aides forfaitaire en augmentation. la CFTC s'engage à trouver des séjours «jeunes» avec le meilleur rapport qualité/prix.

### Billetterie avec la CFTC ce qui va changer

✓ la CFTC s'engage à vous proposer la billetterie la moins chère du secteur et la possibilité d'achat via internet de tout billet.

✓ la CFTC s'engage à vous proposer des prix encore plus bas pour vos sorties cinéma, parcs d'attractions etc..

## Votez CFTC

pour

Un haut niveau de redistribution, un CSE conforme à vos attentes, plus lisible avec des règlements simplifiés et accessibles par tous. Des économies pour redistribuer plus !

## Quelques pistes... d'économies pour redistribuer PLUS

Le bâtiment ..... il est devenu trop grand et trop coûteux, il est urgent d'agir et de trouver une solution adaptée pour une économie estimée à 280000 € / an

soit l'équivalent de 933 aides vacances/ an pour des familles au QFC actuel. Sur quatre ans c'est le financement vacances de plus de 3700 familles au QFC !

Soutien aux associations ..... la CFTC fera le choix de financer directement les salariés dans le cadre de leurs activités soit une économie de 280000 € soit l'équivalent de 2400 aides loisirs/an pour des familles au QFA actuel.

Sur quatre ans c'est le financement loisirs de plus de 9600 familles !

Emplois redondants et détachés au CE ..... l'économie est d'environ 150000 € c'est un budget qui permettra d'offrir à vos enfants des jouets, un spectacle de Noël, ou plusieurs sorties dans les parcs d'attractions à des prix défiant toute concurrence.

Gestion de la billetterie ..... la CFTC mettra en place un système de gestion qui ne permette pas l'avance de trésorerie à nos partenaires, c'est environ 240000 € qui resteront dans les caisses de votre CSE pour financer vos activités.

Véhicules ..... la CFTC ne proposera pas de véhicule de fonction au Secrétaire du CSE comme actuellement, c'est près de 8000€/an d'économie, soit près de 32000€/4 ans ces économies seront affectés aux familles via le supplément «vacances familles».